

Согласовано  
Председатель  
первичной профсоюзной  
организации  
МБОУ СОШ №3  
им.С.В.Дубинского  
станции Березанской

Утверждаю  
Директор  
МБОУ СОШ №3  
им.С.В.Дубинского  
станции Березанской

«\_\_\_\_\_» 2021 года

«\_\_\_\_\_» 2021 года

**Положение о комиссии по трудовым спорам  
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
средней общеобразовательной школы № 3 имени Семена Васильевича  
Дубинского станицы Березанской муниципального образования  
Выселковский район Краснодарского края.**

**I. Общие положения**

Комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих между администрацией МБОУ СОШ №3 имени Семена Васильевича Дубинского станицы Березанской и ее работниками.

В своей деятельности комиссия по трудовым спорам (КТС) руководствуется Трудовым кодексом РФ и настоящим Положением. Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

**II. Образование КТС**

КТС образуется по инициативе работников и работодателя из равного числа представителей работников и работодателя. Представители работников в КТС избираются общим собранием работников МБОУ СОШ №3 имени Семена Васильевича Дубинского станицы Березанской. КТС избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

**III. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС**

Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Заявление работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации и рассматривается в течение 10 календарных дней.

Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов представляющих работодателя.

На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем. КТС принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Надлежаще заверенные копии решения КТС, вручаются работнику и руководителю учреждения в течение трех дней со дня принятия решения. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен КТС в десятидневный срок, работник вправе перенести его рассмотрение в суд.

Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суде в десятидневный срок со дня вручения копии решения комиссии.