

Согласовано
Председатель
первичной профсоюзной
организации

МБОУ СОШ №3
им.С.В. Дубинского
станции Березанской

« _____ » 2021 года

Утверждаю
Директор
МБОУ СОШ №3
им. С.В. Дубинского
станции Березанской

« _____ » 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении выплат стимулирующего характера работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №3 имени Семена Васильевича
Дубинского станции Березанской муниципального образования
Выселковский район Краснодарского края**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении выплат стимулирующего характера работников МБОУ СОШ №3 имени С.В. Дубинского станции Березанской (далее- Положение) разработано в целях материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Положение включает в себя:

- Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию к окладу;
- Персональный повышающий коэффициент к окладу;
- Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- Стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ;
- Стимулирующие надбавки за выслугу лет;
- Выплаты за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей;
- Выплаты отдельным категориям работников;
- Стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя;
- Стимулирующая выплата молодым специалистам;

1.3. Размер стимулирующей надбавки устанавливается в абсолютном значении по одному или нескольким основаниям.

1.4. Стимулирующая надбавка не может быть выше 200 %.

1.5. Периодичность стимулирующих надбавок - 1 раз в месяц, 1 раз в квартал на период действия тарификации.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

2.2.1. Размеры повышающего коэффициента:

0,15- при наличии высшей квалификационной категории;

0,10- при наличии первой квалификационной категории;

2.2. Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин:

0,075 – за ученую степень кандидата наук или почетное звание «заслуженный», «народный»;

0,15 – за ученую степень доктора наук;

0,10-0,15- за звание «Почетный работник народного образования»

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющих большее значение.

2.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.3.1. Размеры персонального повышающего коэффициента

№ п/п	Основание, для осуществления выплаты	Размер стимулирующей выплаты	Дополнения
1.	Начальная школа:	1-1,5	
1.1	1 класс (все предметы)	1-1,5	
1.2	2,3, 4. класс:		
	Русский язык	1.1	
	Литературное чтение	1.1	
	математика	1.1	
	Английский язык	1.1	
	Окружающий мир	1.1	
	Технология	1	

	Музыка	1	
	ИЗО	1	
	Физическая культура	1	
	кубановедение	1	
2.	Основная школа	1-1,5	
	Русский язык (5-8 кл.)	1.1	Размер повышающего коэффициента может меняться при тарификации с учетом приоритетнос ти предмета (выбор предмета в ходе ГИА)
	Русский язык (9 кл.)	1-1.5	
	Литература	1.1	
	Математика (алгебра, геометрия 5-8 кл.)	1.1	
	Математика (алгебра, геометрия 9 кл.)	1-1.5	
	Английский язык	1.1	
	история	1.1	
	обществознание	1.1	
	География	1.1	
	Биология	1.1	
	Химия	1.1	
	Физика	1.1	
	Инфооматика и ИКТ	1	
	Технология	1	
	Музыка	1	
	ИЗО/Искусство	1	
	Физическая культура	1	
	кубановедение	1	
	ОБЖ	1	
3.	Средняя школа	1-2	
	Русский язык	1-2	Размер повышающего коэффициента может меняться при тарификации с учетом приоритетнос ти предмета (выбор предмета в
	Литература	1-1,5	
	Математика (алгебра, геометрия)	1-2	
	Английский язык	1-1.5	
	история	1-1.5	
	обществознание	1-1.5	
	экономика	1.1	
	право	1.1	
	География	1-1.2	
	Биология	1.1	

	Химия	1.1	ходе ГИА и преподавания на уровне профильного обучения)
	Физика	1.1	
	Инфооматика и ИКТ	1	
	Физическая культура	1	
	кубановедение	1	
	ОБЖ	1	
4.	Элективные курсы (9 кл.)	1	
5.	Элективные курсы (10-11 кл.)	1.1	

Размер повышающего коэффициента не может быть выше 2,0.

2.4. Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

2.4.1. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливается по следующим показателям:

2.4.1.1. За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения:

- Компетентность в преподаваемом предмете:

- Результаты выполнения классом (классами) экзаменационных работ, проведенных в период государственной итоговой аттестации выпускников основной школы территориальными экзаменационными комиссиями
 - средний балл по классу (классам) равен среднему муниципальному и региональному баллу по предмету- от 1000 рублей до 2000 рублей;
 - средний балл по классу (классам) выше среднего муниципального и регионального балла по предмету- от 1500 рублей плюс 100 рублей за каждые 0,1 тестового балла, превышающие средне-краевой тестовый балл.
- Результаты выполнения классом (классами) экзаменационных работ, проведенных в период государственной итоговой аттестации выпускников средней школы в форме и по материалам ЕГЭ
 - средний балл по классу (классам) равен средне-краевому баллу по предмету-от 1000 рублей до 2000 рублей ;
 - средний балл по классу (классам) выше средне-краевого балла по предмету- 1500 рублей плюс 100 рублей за каждые 0,1 тестового балла, превышающие средне-краевой тестовый балл.

- Общие компетентности обучающихся:

Участие обучающихся в научно-практической деятельности:

- Во Всероссийской олимпиаде школьников
 - от 20 до 49 % класса -от 200 рублей до 400 рублей;
 - свыше 50 % класса- от 400 рублей до 500 рублей;

- подготовка победителей (1 место) и призеров (2-3 место):
 - муниципального уровня- от 500 рублей до 1000 рублей;
 - зонального уровня- от 1000 рублей до 1500 рублей;
 - регионального уровня- от 1500 рублей до 2000 рублей;
 - федерального и международного уровня- от 2000 рублей до 3000 рублей;
- участие в конкурсе научных проектов школьников в рамках краевой научно-практической деятельности: «Эврика», «Юниор» и др.
 - до 10 % класса - от 200 рублей до 300 рублей;
 - свыше 10 % класса - от 300 рублей до 400 рублей;
- участие школьников в конкурсе научных проектов в рамках Малой Академии наук Кубани
 - 1-2 учащихся - от 300 рублей до 500 рублей;
 - более 2 учащихся - от 500 рублей до 700 рублей;

Участие обучающихся во Всероссийских и международных предметных конкурсах («Русский Медвежонок», «Кенгуру», «КИТ», Молодежные предметные чемпионаты и др.)

- До 10 % класса- от 200 рублей до 300 рублей;
Свыше 10 % класса- от 300 рублей до 400 рублей;
- Наличие среди учащихся победителей (1 место) или призеров (2-3 место)
 - муниципального уровня- от 500 рублей до 1000 рублей;
 - регионального уровня- от 1000 рублей до 1500 рублей;
 - федерального и международного уровня- от 1500 рублей до 2000 рублей;

Участие обучающихся или команды учащихся в соревнованиях, творческих конкурсах и т.д.

- Участие учащихся в спортивных соревнованиях, конкурсах в очных и очно-заочных турах интеллектуальных, творческих, проектных конкурсов, фестивалях, выставках
 - муниципального уровня- от 200 рублей до 300 рублей;
 - зонального уровня- от 300 рублей до 400 рублей;
 - регионального уровня- от 400 рублей до 500 рублей;
 - федерального и международного уровня- от 500 рублей до 600 рублей;
- Наличие среди учащихся победителей (1 место) или призеров (2-3 место):
 - муниципального уровня- от 500 рублей до 1000 рублей;
 - зонального уровня- от 1000 рублей до 1500 рублей;
 - регионального уровня- от 1500 рублей до 2000 рублей;
 - федерального и международного уровня- от 2000 рублей до 2500 рублей;
- Подготовка лауреатов премии поддержки талантливой молодежи:
 - муниципального уровня- от 1000 рублей до 1500 рублей;
 - регионального уровня- от 1500 рублей до 2000 рублей;

- федерального уровня- от 2000 рублей до 2500 рублей;
Социально-личностные достижения обучающихся в рамках внеурочной деятельности по предмету (проект и отчет о его реализации)- от 500 рублей до 1500 рублей;

Компетентность в организации воспитательной работы

- Участие в проведении общешкольного мероприятия- от 200 рублей до 300 рублей;
- Победы класса в конкурсах и соревнованиях:
 - 1 место- от 500 рублей до 700 рублей;
 - 2 место- от 400 рублей до 400 рублей;
 - 3 место- от 300 рублей до 400 рублей;

2.4.1.2. За разработку и применение новых эффективных программ, методик и форм, владение современными образовательными технологиями, осуществление методической деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации:

- Профессиональная деятельность:

- Осуществление методической деятельности:
 - качество разработанных программ, курсов, факультативов, курсов по выбору
 - Разработка рецензирована на уровне методического объединения учителей муниципального уровня- от 400 рублей до 600 рублей;
 - Разработка рецензирована на уровне ИРО- от 600 рублей до 1000 рублей;
- Демонстрация уровня методической деятельности:
 - результативность участия в профессиональных конкурсах и конкурсах методических разработок:
 - на муниципальном уровне- от 300 рублей до 500 рублей;
 - на региональном уровне- от 500 рублей до 600 рублей;
 - призер и лауреат:
 - на муниципальном уровне-от 500 рублей до 1000 рублей;
 - на региональном уровне- от 1000 рублей до 2000 рублей;
 - на федеральном уровне- от 2000 рублей до 5000 рублей;
 - победитель на уровнях:
 - муниципальном- от 1500 рублей до 2000 рублей;
 - региональном- от 2500 рублей до 4000 рублей;
 - на федеральном уровне- от 4000 рублей до 8000 рублей;
- Уровень квалификации, позволяющий осуществлять деятельность:
 - ведение экспертной деятельности в предметных подкомиссиях в качестве эксперта ОГЭ, ЕГЭ, жюри конкурсов, предметных олимпиад, участие в экспертных группах по аттестации кадров, судейство на соревнованиях:
 - муниципального уровня- от 500 рублей до 1000 рублей;
 - регионального уровня- от 1000 рублей до 1500 рублей;

- Организация и проведение консультаций для учащихся во внеурочное время- от 200 рублей до 4000 рублей;
- Креативная деятельность педагога:
 - Проведение мастер-класса- от 500 рублей до 700 рублей;
 - Размещение методических материалов на сайте и в сетевых сообществах- от 200 рублей до 500 рублей;
 - Публикации в печати о собственном опыте работы
 - за каждую публикацию:
 - на уровне муниципалитета- от 500 до 1000 рублей;
 - на региональном уровне- от 1000 рублей до 1500 рублей;
 - на федеральном уровне- от 1500 рублей до 2000 рублей;
 - Размещение передового педагогического опыта:
 - в муниципальном банке- от 1000 рублей до 2000 рублей;
 - в региональном банке- от 2000 до 3000 рублей;
 - Инновационная деятельность в области преподаваемого предмета:
 - разработка и реализация образовательного проекта- от 500 рублей до 1000 рублей;

2.4.1.3. За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения).

- Обслуживание школьного сайта- от 500 до 1000 рублей ;
- Прием электронной почты- от 400 до 500 рублей;
- Оформление электронной отчетности- от 300 до 500 рублей;
- Качественное ведение документации по питанию- от 200 до 1000 рублей;
- Оформление общешкольных тематических выставок- от 200 до 500 рублей;
- Оформление общешкольных стендов- от 300 до 1000 рублей;
- Благоустройство школьного двора- от 300 до 3000 рублей;
- Участие в муниципальных, региональных и станичных мероприятиях- от 1000 рублей до 2000 рублей;
- Подготовка и проведение традиционных общешкольных праздников (Первый звонок, День Матери, Вечер встречи выпускников, Последний звонок, Созвездие, Выпускные вечера и др.)- от 500 рублей до 5000 рублей;
- За сопровождение детей в школьном автобусе- от 200 рублей до 1000 рублей;
- Организация работы и кураторство тематических направлений школы- от 500 рублей до 1000 рублей;
- Организация, проведение, подготовка результатов участия обучающихся в предметных олимпиадах- от 500 рублей до 2000 рублей;
- Организация и проведение предметных тематических недель:
 - оформление наглядного и методического материала- от 200 до 300 рублей;

-проведение мероприятий с обучающимися, подтвержденные аналитическими справками – от 300 рублей до 500 рублей;

- Организация летнего оздоровления обучающихся- от 300 рублей до 4000 рублей;
- Организация и проведение общешкольных родительских собраний- от 300 рублей до 500 рублей;

2.4.1.4. За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей:

- Озеленение школы- от 500 до 800 рублей;
- Организация работы и ведение документации по охране труда- от 1000 рублей до 2000 рублей;
- Ведение документации по предоставлению мер социальной поддержки специалистам села- от 500 рублей до 600 рублей;
- Заведование пришкольно-опытным участком- от 1000 рублей до 3000 рублей;
- Заведование музейным уголком- от 500 рублей до 2000 рублей;
- Организация работы по туризму- от 500 рублей до 3000 рублей;
- Оформление отчетности по военнообязанным- от 200 рублей до 500 рублей;
- Курирование работы по противопожарной безопасности обучающихся и работников- от 300 рублей до 400 рублей;
- За помощь в хозяйственной работе- от 300 рублей до 4000 рублей;
- За организацию работы по профилактике ДДТТ- от 500 рублей до 3000 рублей;
- За организацию внеурочной занятости обучающихся в классах казачьей направленности- от 500 рублей до 3000 рублей;
- Работа с молодыми специалистами (наставничество)- от 500 рублей до 1000 рублей;
- Устранение (за оказание помощи в устранении) мелких технических неполадок- от 300 рублей до 1000 рублей;
- Ведение делопроизводства- от 300 рублей до 2000 рублей;
- Исполнительская дисциплина- от 300 рублей до 2000 рублей;

2.4.2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы иным работникам из числа административного, учебно-вспомогательного, прочего педагогического состава и младшего обслуживающего персонала устанавливается по следующим показателям.

- Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации выпускников- от 500 рублей до 2000 рублей;
- Высокий уровень организации и проведения мониторинга УВР- от 500 рублей до 1000 рублей;
- Результативность коррекционно-развивающей работы- от 400 рублей до 1000 рублей;

- Обеспечение надлежащего состояния библиотечного фонда ОУ- от 300 рублей до 1000 рублей;
- Работа с электронной почтой, Интернетом- от 500 рублей до 1000 рублей;
- Высокое качество подготовки и проведения ремонтных работ- от 500 рублей до 2000 рублей;
- Пополнение материально-технической базы школы- от 500 рублей до 2000 рублей;
- Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиНа, качественная уборка помещений- от 300 рублей до 1000 рублей;

За сложность и напряженность выполняемой работы;

- За организацию научно-методической работы- от 300 рублей до 500 рублей;
- Оформление документации педагогического совета школы и совещаний при директоре- от 500 рублей до 1000 рублей;
- За ведение документации по школьному автобусу- от 1000 рублей до 3000 рублей;
- Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда- от 500 рублей;
- Ведение документации по питанию- от 500 рублей;
- За помощь в хозяйственной работе- от 300 рублей до 4000 рублей;
- За побелку панелей, очистку окон, стирку занавесей- от 300 рублей до 1000 рублей;
- За ремонт школьной мебели- от 400 рублей до 700 рублей;
- За работу с дезинфицирующими средствами- от 200 рублей до 500 рублей;
- За уборку карантинного класса- от 200 рублей до 1000 рублей;
- За чистку канализации и колодцев- от 300 рублей до 1000 рублей;
- Ведение делопроизводства- от 1000 рублей до 2000 рублей;
- Исполнительская дисциплина- от 300 рублей до 6000 рублей;

2.5. Стимулирующая надбавка за выслугу лет может устанавливаться работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

- Размеры рекомендуемых выплат

- при стаже педагогической работы от 1 до 5 лет- 5 %;
- при стаже педагогической работы от 5 до 10 лет- 10 %;
- при стаже педагогической работы от 10 лет- 15 %;

2.6. Выплаты отдельным категориям работников.

2.6.1. Выплаты отдельным категориям работников, осуществляются в соответствии с перечнем должностей, для которых установлены стимулирующие выплаты данного характера: учителей, других педагогических работников (социальный педагог, педагог- психолог, преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности), обслуживающего персонала (водитель мототранспортных средств, повар,

подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтёр), уборщик служебных помещений).

2.6.2. Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

- при занятии штатной должности в полном объёме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников устанавливаются из расчёта 3000 рублей в месяц;

- при занятии штатной должности в не полном объёме, или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

- продолжительность рабочего времени педагогических работников определяется в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей труда в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, других работников – в соответствии с трудовым законодательством.

2.7. Стимулирующая выплата классному руководителю за организацию работы с учащимися:

2.7.1. Выплата классному руководителю за организацию работы с учащимися производится во всех классах, входящих в структуру учреждения, всем педагогическим работникам на которых в соответствии с приказом по школе возложены функции классного руководителя.

2.7.2. Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическим работникам МБОУ СОШ №3 имени С.В. Дубинского станицы Березанской, выполняющим функции классного руководителя, из расчета 4000,00 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной приказом министерством образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования», либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности.

2.7.3. Для классов, наполняемость которых меньше установленной численности, сумму выплат за выполнение функций классного руководства производить пропорционально численности обучающихся. В случае, если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в

двух и более классах, соответствующие выплаты выплачивать за работу с учащимися в каждом классе.

2.7.4. Размер выплат классным руководителям устанавливается, исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года и не изменяется в случае изменения численности учащихся в течение указанных периодов.

2.8. Стимулирующая выплата молодым специалистам

2.8.1. Стимулирующая выплата молодым специалистам устанавливается в целях социальной поддержки, повышения социального статуса в соответствии с Положением о порядке и условиях применения ежемесячной доплаты молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений всех видов и типов муниципального образования Выселковский район и на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения.

2.8.2. Стимулирующая выплата молодым специалистам устанавливается в размере 1000 рублей в течение 3-х лет;

2.8.3. Стимулирующие выплаты, установленные на определенный период конкретному работнику могут быть:

а) уменьшены в случае:

- ухудшения качества работы, несвоевременного выполнения поручений, нарушения трудовой дисциплины;

- уменьшения объема работ, обусловленных данной доплатой; снятия функциональных обязанностей, за которые установлена доплата.

б) отменены в случае:

- невыполнения или некачественного исполнения функциональных обязанностей, за которые предусмотрена данная доплата;

- отказа от выполнения обязанностей, за которыми предусмотрена данная стимулирующая доплата;

- наложения взыскания за отказ от исполнения работ, предусматривающих установление доплаты.

2.9. Уменьшение стимулирующих выплат или их отмена осуществляется на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения.