

Согласовано
Председатель
первичной профсоюзной
организации
МБОУ СОШ №3
им.С.В.Дубинского
станции Березанской

Утверждаю
Директор
МБОУ СОШ №3
им.С.В.Дубинского
станции Березанской

« _____ » 2021 года

« _____ » 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении выплат компенсационного характера работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №3 имени Семена Васильевича Дубинского станицы Березанской муниципального образования Выселковский район Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении выплат компенсационного характера работников МБОУ СОШ № 3 имени Семена Васильевича Дубинского станицы Березанской (далее- Положение) разработано в целях материальной компенсации оплаты труда, занятых на работах с особыми условиями труда.

1.2. Положение включает в себя выплаты компенсационного характера:

- За совмещение профессий (должностей);
- За расширение зон обслуживания;
- За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- Специалистам села за работу в сельской местности;
- За специфику работы педагогическим работникам;
- За работу в ночное время;
- За работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- За сверхурочную работу.

1.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу, ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

2.2. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплат и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2.3. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплат и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2.4. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплат и срок, на который она устанавливается. Определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2.5. Специалистам, работающим в сельской местности, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается компенсационная выплата в размере 25 %.

Применение указанной выплаты не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

2.6. Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с выплатами за специфику работы педагогическим и другим работникам муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Выселковский район

№ п/п	Критерии повышения	Процент повышения
1	За работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	15-20
2	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании	20

	медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.	
3	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей	20

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

2.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

2.7.1. Размер доплаты – 35% части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

2.7.2. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.8. Повышенная оплата за работу в выходные, праздничные и нерабочие дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2.8.1. Размер доплаты составляет:

- Не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
- Не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы- двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса РФ.

2.10. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления, установленные коллективным договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права, конкретизируются в Положении о выплатах компенсационного характера и трудовых договорах работников.

2.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).