

Согласовано  
Председатель  
первичной профсоюзной  
организации  
МБОУ СОШ №3  
им.С.В.Дубинского  
станции Березанской

« \_\_\_\_\_ » 2021 года

Утверждаю  
Директор  
МБОУ СОШ №3  
им.С.В.Дубинского  
станции Березанской

« \_\_\_\_\_ » 2021 года

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №3 имени Семена Васильевича Дубинского станицы Березанской муниципального образования Выселковский район Краснодарского края**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работников МБОУ СОШ №3 имени Семена Васильевича Дубинского станицы Березанской (далее- Положение) разработано в целях оказания материальной помощи в тяжелых жизненных ситуациях.

1.2. Положение включает в себя выплаты материальной помощи:

- Тяжелая болезнь;
- Организация похорон;
- Ликвидацию последствий стихийных бедствий;
- Обучение, лечение ребенка работника, имеющего многодетную семью или для матери-одиночки;
- Оказание помощи работнику, оказавшемуся в трудной жизненной ситуации.

### **2. Порядок и условия оказания материальной помощи**

2.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь .

2.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

2.3. Размеры выплат материальной помощи:

2.3.1. В случае тяжелой болезни- от 1000 рублей;

2.3.2. В случае организации похорон близких родственников- от 1000 рублей;

2.3.3. В случае стихийного бедствия (пожара, наводнения и др.)- от 1000 рублей;

2.3.4. Нуждающейся многодетной семье работника- от 500 рублей;

2.3.5. Нуждающейся матери-одиночке- от 500 рублей;

2.3.6. Оказание помощи работнику, оказавшемуся в трудной жизненной ситуации – от 500 рублей.

2.4. Материальная помощь выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника.

Согласовано  
Председатель  
первичной профсоюзной  
организации  
МБОУ СОШ №3  
им.С.В.Дубинского  
станции Березанской

« \_\_\_\_\_ » 2021 года

Утверждаю  
Директор  
МБОУ СОШ №3  
им.С.В.Дубинского  
станции Березанской

« \_\_\_\_\_ » 2021 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №3 имени Семена Васильевича Дубинского станции Березанской муниципального образования Выселковский район Краснодарского края

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о премировании работников МБОУ СОШ № 3 имени Семена Васильевича Дубинского станции Березанской (далее – Положение) разработано в целях поощрения за выполненную работу в учреждении.

1.2. Положение включает в себя премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия к юбилею работника (50, 55, 60, 65-летием, с праздничными датами: День учителя, 8 марта, 23 февраля).

#### 2. Порядок и условия премирования работников учреждения.

2.1. Премирование осуществляется по решению руководителя МБОУ СОШ №3 имени Семена Васильевича Дубинского станции Березанской в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности направленных учреждением на оплату труда работников:

-заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

-работников, подчиненных заместителям руководителя - по представлению заместителей руководителя учреждения;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях МБОУ СОШ №3 имени Семена Васильевича Дубинского станицы Березанской на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

2.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности школы;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца (квартала, полугодия) в выполнении важных работ, мероприятий и др.

2.3. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

2.3.1. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

2.4. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении. Максимальным размером премия за качество выполнения работ.

2.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

2.4.1. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении. Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена

2.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении. Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

2.6. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно. При премировании учитывается:

- Интенсивность и напряженность работы;
- Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения;

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

2.7. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

2.8. При нарушении должностных обязанностей и действующих локальных актов учреждения работник лишается права на получение премии за определенный финансовый период.

### **3. Условия и размеры доплат**

- премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) – от 1000 рублей;

- премия за качество выполняемых работ – от 500 рублей;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ – от 500 рублей;

- премия за интенсивность и высокие результаты работы – от 500 рублей;

- премия к юбилею работника (50, 55, 60, 65-летием) – от 3000 рублей;

- премия к праздничным датам: День учителя, 8 марта, 23 февраля – до 2000 рублей.